



УТВЕРЖДАЮ:

Директор Школы-интерната
№18 ОАО «РЖД»
Л. Шумицкая
2021г

Положение

**о порядке проведения весенних и осенних смотров состояния охраны труда
в частном общеобразовательном учреждении «Школа-интернат № 18
среднего общего образования открытого акционерного общества
«Российские железные дороги»**

I. Общие положения

1. Настоящее положение определяет порядок организации и проведения весенних и осенних осмотров состояния охраны труда в Школе-интернате № 18 ОАО «РЖД».

2. Введение Положения вызвано развитием системы управления охраной труда, переходом от реактивной системы управления к проактивной, направленной на своевременное выявление и устранение производственных рисков, в наиболее опасный период сезонного перехода к зимним и летним режимам работы.

3. Целью проведения весенних и осенних осмотров состояния охраны труда в учреждении является: оценка готовности к работе в зимних или летних условиях по вопросам обеспечения требований безопасности труда.

II. Порядок организации и сроки проведения смотров

Осмотры состояния охраны труда проводятся ежегодно. Весенний - в апреле-мае, осенний - в сентябре-октябре. Сроки проведения осмотров определяются локальным распорядительным документом по учреждению. Разрешается весенний и осенний осмотры состояния охраны труда проводить одновременно с проверками в рамках действия "Комплексной системы оценки состояния охраны труда на производственном объекте" (далее – система(КСОТ-П)).

Предварительно на предприятии издается приказ, в котором помимо сроков и порядка проведения осмотра состояния охраны труда, определяется состав комиссии, даются указания по подготовке производственных подразделений и рабочих мест к проведению осмотра. Данным локальным распорядительным документом утверждается график проведения смотра и перечень вопросов для оценки.

Осмотр должен быть проведен в установленные сроки во всех производственных подразделениях учреждения. Комиссий для проведения осмотров может быть несколько. Председателями комиссий являются директор школы-интерната, его заместители. В состав комиссии включаются специалисты по охране труда, специалисты, представители профсоюзного комитета, уполномоченные по охране труда. Состав каждой из комиссий должен быть не менее 3-х человек.

III. Порядок проведения смотров

Перед проведением весенне-осенних осмотров состояния охраны труда директор школы-интернат проводит необходимые организационно-технические мероприятия, направленные на перевод и подготовку предприятия к работе в новых сезонных условиях, приведение оборудования, приспособлений, рабочих мест и территорий в надлежащее состояние.

В ходе проведения весенних и осенних смотров состояния охраны труда оценивается готовность производственных подразделений к работе в предстоящих сезонных условиях по ряду актуальных вопросов охраны труда. Примерный перечень вопросов приведен в Приложении N 1.

Приведенный перечень вопросов для оценки является примерным и может быть изменен или дополнен с учетом специфики работы учреждения. Перечни вопросов весеннего и осеннего осмотра должны быть различными и содержать вопросы, характеризующие специфику работы предприятия в зимних или летних условиях. Каждый из рассматриваемых вопросов оценивается комиссией по пятибалльной системе, при этом оценка выставляется с учетом следующих принципов:

Баллы	Параметры оценки
1	Работа по рассматриваемому вопросу не проводится, подтверждающие документы не представлены
2	Не обеспечение требований нормативных документов по охране труда, грубые нарушения, создающие угрозу безопасности труда работников. Не готовность к работе в предстоящих сезонных условиях.
3	Не в полной мере (частичное) выполнение требований, установленных нормативными документами по охране труда.
4	Работа по рассматриваемому вопросу проводится в соответствии с нормативными документами, однако имеются отдельные недостатки не угрожающие безопасности труда работников.
5	Работа по рассматриваемому вопросу проводится в полном соответствии с нормативными документами, установленными требованиями

Результаты оценки отражаются в оценочной ведомости (приложение N2), а выявленные несоответствия в бланке несоответствий системы (КСОТ-П). По результатам осмотра выставляется средний бал по производственному подразделению. При возникающих разногласиях между членами комиссии по уровню оценки, окончательное решение принимает председатель комиссии.

Заполненные оценочные ведомости направляются специалисту по охране труда, копия заместителю директора. Представленные данные переносятся в сводную ведомость осмотра (приложение № 3). В сводной ведомости средняя оценка выставляется как по каждому производственному подразделению, так и по каждому рассматриваемому вопросу.

Для визуализации результатов осмотра графы со средними оценками выделяются цветом:

5 баллов - зеленый,

4 балла - желтый,

3 балла - оранжевый,

1,2 балла - красный.

Заполненная сводная ведомость направляется директор школы-интернат для рассмотрения. В ходе проведения осмотра члены комиссий проводят встречи (рабочие собрания) с работниками для получения предложений по устранению проблемных вопросов и обеспечению безопасных условий труда. Высказанные работниками замечания могут также учитываться при выставлении балльных оценок.

IV. Порядок подведения итогов смотров

По окончанию осмотра директор Школы-интернат № 18 ОАО «РЖД» подводит итоги осмотра по охране труда. Допускается совмещать подведение итогов осмотра с подведением результатов проверки в рамках системы КСОТ-П. На основании представленных данных дается оценка работы заместителей и причастных специалистов, рассматриваются причины неудовлетворительного положения дел по тем вопросам, по которым получены наиболее низкие баллы. За производственными участками, получившими по результатам осмотра неудовлетворительные оценки (1,2 балла), закрепляется один из заместителей директора школы-интерната, для организации контроля за проведением неотложных работ по подготовке подразделения к сезонному режиму работы, с последующим докладом директору школы-интерната об устранении выявленных несоответствий и готовности к работе.

Заместитель директора
по безопасности и инновационной работе
Школы-интерната № 18 ОАО «РЖД»

Ненько О.В.